

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

### PLANO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS PARA O ANO DE 2025

**VIBRA ENERGIA S/A**, situada à Rua Correa Vasques, 250 – Cidade Nova – RJ – Rio de Janeiro, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 34.274.233/0001-02, neste ato, representada por seus representantes infra-assinados, doravante denominada simplesmente “**EMPRESA**”, e do outro lado, a **SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO NO ESTADO DE MINAS GERAIS - CNPJ 17.430.851/0001-77**, por seu Presidente, **LEONARDO LUIZ DE FREITAS**, doravante denominado simplesmente “**SINDICATO**”, resolvem celebrar o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** para implementação do **PLANO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**, nas condições e cláusulas a seguir:

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho (“**Acordo**”) visa implementar um Plano de Participação nos Lucros ou Resultados – (“**Plano**”) e estabelecer critérios e condições para a distribuição de parcela dos lucros ou resultados da empresa (“**PLR**”), relativamente ao ano exercício de 01 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025 (“**Exercício**”), exclusivamente, como instrumento de integração entre o capital e o trabalho e como incentivo à produtividade, o que é feito com base no art. 7º, inciso XI, da Constituição Federal e na Lei nº. 10.101, de 19 de dezembro de 2000.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA - CRITÉRIOS DE PARTICIPAÇÃO E/OU ELEGIBILIDADE**

Serão elegíveis a participar do **Plano** todos os empregados da **EMPRESA** com contrato de trabalho ativo (“**EMPREGADOS**”), ressalvadas e observadas as demais previsões desta Cláusula.

**Parágrafo Primeiro** – Os **EMPREGADOS** que tenham trabalhado por pelo menos 1 mês, no **Exercício** e (i) que, salvo na hipótese do Parágrafo Segundo, Quarto e Sétimo, tenham permanecido por qualquer razão afastados do emprego ao longo do **Exercício**; ou (ii) cujos contratos de trabalho por prazo indeterminado tenham iniciado a partir de 01 de janeiro de 2025; ou (iii) cujos contratos de trabalho sejam encerrados sem justa causa por iniciativa da empresa ou por pedido de demissão apresentado pelo **EMPREGADO** durante o **Exercício**; farão jus ao recebimento da **PLR** proporcionalmente ao período efetivamente trabalhado no **Exercício**.

**Parágrafo Segundo** – Os períodos de afastamento em razão de licença-maternidade e licença-paternidade, inclusive por motivo de adoção, assim como em razão de auxílio-doença acidentário, não serão considerados como afastamento para efeito do Parágrafo anterior ou quaisquer outros fins deste **Acordo**.

**Parágrafo Terceiro** - A proporcionalidade prevista no parágrafo primeiro será considerada na proporção de 1/12 por mês trabalhado, considerando-se como mês trabalhado o período igual ou superior a 15 dias.

**Parágrafo Quarto** – Ficam expressamente excluídos do recebimento da **PLR** os **EMPREGADOS** que tenham sido dispensados por justa causa a qualquer tempo.

**Parágrafo Quinto** – O presente **Acordo** não se estende a (i) trabalhadores autônomos; (ii) trabalhadores temporários; (iii) estagiários; (iv) aprendizes, (v) prestadores de serviços e seus respectivos empregados e prepostos e (vii) sócios da **EMPRESA**.

**Parágrafo Sexto** – Os **EMPREGADOS** que tenham sido transferidos ao longo do **Exercício** para outra empresa do mesmo grupo da **EMPRESA**, receberão a participação nos resultados proporcionalmente ao período em que estiveram formalmente vinculados à **EMPRESA**, durante o ano.

**Parágrafo Sétimo** – Os **EMPREGADOS** liberados do cumprimento de suas atividades em razão do exercício das funções de Dirigente Sindical (“**Dirigente Sindical**”) serão elegíveis ao recebimento de PLR, observadas as regras específicas a eles aplicáveis descritas neste **Acordo**.

### **CLÁUSULA TERCEIRA – INDICADORES, PESOS E METAS**

O pagamento da **PLR** estará expressamente condicionado ao implemento de todas as condições estabelecidas neste **Plano**, não se obrigando a **EMPRESA** a efetuar qualquer pagamento a este título se ausentes um ou mais dos requisitos fixados.

**Parágrafo Primeiro** – O pagamento da **PLR** aqui prevista ficará, em qualquer hipótese, vinculado ao atingimento do “**Gatilho da PLR**” representado pelo: alcance pela **EMPRESA**, de pelo menos 80% do EBITDA ajustado, compreendendo-se como tal o resultado atingido antes de despesa/receita financeira, depreciação, resultados não operacionais, equivalência patrimonial, juros sobre capital próprio e tributos sobre o lucro (IR/CSLL) (“**EBITDA AJUSTADO**”). O **EBITDA AJUSTADO** será divulgado pela **EMPRESA** depois do fechamento do **Exercício**, mas antes do pagamento da PLR aos **EMPREGADOS**, por se tratar de informação sensível, na forma do artigo 6º da Resolução 44 da CVM.

**Parágrafo Segundo** - Para fins de clareza, independentemente do atingimento das metas e critérios definidos nos demais Parágrafos e nos Anexos deste **Acordo**, nenhum

**EMPREGADO** fará jus a qualquer pagamento a título de **PLR**, na hipótese de não ter sido atingido o **Gatilho da PLR** descrito no Parágrafo Primeiro desta Cláusula.

**Parágrafo Terceiro** – A parcela devida a cada **EMPREGADO** elegível será calculada de acordo com as metas e métricas fixadas e divulgadas para cada grupo de **EMPREGADOS**, observando tanto as metas da **EMPRESA** (“**Meta Corporativa**”), como o resultado de cada área ou setor a/ao qual o **EMPREGADO** estiver inserido (“**Metas de Área**”), conforme couber e de acordo com os respectivos pesos atribuídos em cada caso e valores mínimos de atingimento de cada meta, tal como definido nos Anexos I, II e III deste **Acordo**.

**Parágrafo Quarto** – Independentemente do peso que vier a ser atribuído em razão do nível do cargo exercido, todos os **EMPREGADOS** elegíveis estarão sujeitos ao resultado de atingimento da **Meta Corporativa, representada pelo atingimento das metas da EMPRESA**, conforme parâmetros definidos no Anexo I deste **Acordo**.

**Parágrafo Quinto** – As **Metas de Área**, quando aplicáveis, serão aquelas da área à qual o **EMPREGADO** se vinculou durante o **Exercício**. Na hipótese de mudança de área ao longo do **Exercício**, deverá ser realizada a apuração das metas observando a proporcionalidade do período trabalhado em cada área.

**Parágrafo Sexto** - Alcançadas as condições previstas no Parágrafo Primeiro e observadas as demais regras deste **Plano**, o cálculo da **PLR** observará a média ponderada entre o respectivo grau de atingimento das metas que compõem o **Painel de Metas** de cada **EMPREGADO**, obtendo-se um percentual final de atingimento (“**Atingimento Total**”), nos termos definidos no Anexo IV.

**Parágrafo Sétimo** – Apurado o **Atingimento Total** do **EMPREGADO** elegível, o resultado parcial da **PLR** (“**PLR Parcial**”) deverá ser calculado multiplicando-se o **Atingimento Total** de cada **EMPREGADO** pelo múltiplo de salários básico (“**Target**”) fixado para o respectivo Cargo do **EMPREGADO**. O Cargo a ser considerado para cada **EMPREGADO** para definição do **Target** aplicável, levará em conta a posição por ele ocupada na **EMPRESA** no fechamento de cada mês, apurando-se a **PLR** de forma proporcional ao tempo de permanência em cada Cargo ao longo do **Exercício**.

**Parágrafo Oitavo** – Sobre a **PLR Parcial** será ainda aplicado um fator multiplicador, que consiste em um índice percentual calculado a partir do resultado do **EBITDA AJUSTADO** (“**Fator Multiplicador**”). O resultado do **EBITDA AJUSTADO**, que poderá variar entre 80% e 120% será convertido no **Fator Multiplicador** que, por sua vez, poderá variar entre 75% e 125%, conforme gráfico constante do Anexo IV, aumentando ou reduzindo o valor da **PLR** entre 60% e 150%, de forma a obter o valor final de **PLR** devido ao **EMPREGADO** (“**PLR Final**”).

**Parágrafo Nono** – Ao **Dirigente Sindical** serão aplicáveis apenas o **Gatilho da PLR** e a **Meta Corporativa**, excluindo-se assim as **Metas de Área** e o **Fator Multiplicador**, sendo que o

**Target** será sempre de 2 salários básico, independentemente do último Cargo exercido na **EMPRESA**.

**Parágrafo Décimo** – A **EMPRESA** divulgará aos **EMPREGADOS** e Sindicato as regras e a metodologia do **Plano** e a forma de definição das metas e do acompanhamento dos resultados, a qual integra o presente termo de acordo para fins da Lei 10.101/2000.

#### **CLÁUSULA QUARTA - CRITÉRIOS DE APURAÇÃO DO RESULTADO DA PLR**

A **PLR Final** de cada **EMPREGADO** deverá ser apurada ao final do **Exercício** pela **EMPRESA** até a data prevista para o pagamento da **PLR** e levará em conta os critérios definidos no presente **Plano**, especialmente o atingimento do **Gatilho da PLR**, a proporção de atingimento das Metas Corporativa e das Metas de Área, quando cabíveis, o “**Target**” estabelecido para cada Cargo o salário básico de cada **EMPREGADO**, e o **Fator Multiplicador**, conforme descrito na Cláusula Terceira e no Anexo IV.

**Parágrafo Único** - Deverá ser utilizado para fins de cálculo da **PLR** o salário básico do **EMPREGADO** vigente em 31 de dezembro de 2025 ou o último vigente no **Exercício**, no caso de empregado desligado ou transferido antes dessa data.

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO**

O pagamento da **PLR** aos **EMPREGADOS** ativos e ao **Dirigente Sindical** se dará em uma única parcela, devida até dia 31 de maio de 2026, após a apuração dos resultados dos indicadores e metas indicados neste **Plano**.

**Parágrafo Primeiro** - Fica a **EMPRESA** ainda autorizada, a seu exclusivo critério, a realizar um adiantamento de parte do valor a ser pago a título de **PLR**, observadas as regras da Lei nº 10.101/00 acerca da periodicidade mínima entre as parcelas.

**Parágrafo Segundo** - O pagamento da **PLR** aos **EMPREGADOS** desligados será realizado em até 90 dias após o pagamento da **PLR** aos **EMPREGADOS** ativos, conforme definido nesta Cláusula.

#### **CLÁUSULA SEXTA - INSTRUMENTOS DE AFERIÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS**

Os resultados das **Metas Corporativas e de Área** poderão ser acompanhados pelos **EMPREGADOS**, sendo compartilhados pelos respectivos gestores às suas equipes trimestralmente, após o fechamento de cada trimestre.

## CLÁUSULA SÉTIMA - PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS E CONFIDENCIALIDADE

Todo tratamento de dados pessoais dos **EMPREGADOS** no âmbito deste Plano será realizado em observância às leis, às regras e aos regulamentos aplicáveis que versam sobre proteção de dados pessoais, incluindo, mas não se limitando, à Lei 13.709/18 (Lei de Proteção de Dados Pessoais – LGPD), restando ainda certo que quaisquer informações não públicas compartilhadas em decorrência do presente Plano, sobretudo aquelas constantes dos anexos, serão tratadas como confidenciais pelas Partes, inclusive as que o **SINDICATO** e seus prepostos, representantes e/ou empregados tiverem tido acesso antes da assinatura deste Plano, antes e durante a fase negocial, comprometendo-se o **SINDICATO** a não divulgá-las, sob nenhuma hipótese, não apenas a terceiros mas também em relação aos demais prepostos, representantes e/ou empregados.

## CLÁUSULA OITAVA - VIGÊNCIA

A vigência do presente **Acordo** compreende o período de 01 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.

## CLÁUSULA NONA – NÃO INCIDÊNCIA DE ENCARGOS TRABALHISTAS

Nos termos da Lei nº 10.101/2000, a **PLR** paga aos **EMPREGADOS** não substitui ou complementa a remuneração a eles devida, sendo que os pagamentos derivados deste **Plano** não constituem base para incidência de qualquer ônus ou encargo trabalhista e previdenciário, inclusive integração de qualquer natureza, não lhe sendo aplicável o conceito trabalhista de habitualidade.

## CLÁUSULA DÉCIMA – CONDIÇÕES GERAIS

Os critérios para o pagamento da **PLR**, estabelecidos no presente **Acordo**, somente valem pelo período de sua respectiva vigência, inexistindo obrigação de repetição de idênticos critérios em negociações ou acordos posteriores.

**Parágrafo Primeiro** - A alteração, renovação ou prorrogação do presente **Acordo** fica condicionada à celebração de aditivo escrito, desde já reconhecendo as Partes que não se aplicará a ultratividade quanto aos seus termos, na forma prevista no art. 614, § 3º, da CLT.

**Parágrafo Segundo** - Como o pagamento da **PLR** estabelecido no presente **Acordo** constitui condição mais benéfica para os **EMPREGADOS**, o que se encontra aqui ajustado prevalece sobre qualquer cláusula acerca da mesma questão decorrente de acordo coletivo, convenção coletiva ou de sentença normativa, aplicando-se ao caso a regra estatuída no artigo 611-A, inciso XV, da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Parágrafo Terceiro** - Naquilo que for omissa o presente **Acordo**, prevalecerá o disposto na Lei nº 10.101/2000.

**Parágrafo Quarto** - Havendo divergência ou persistindo a omissão, as Partes comprometem-se a buscar a resolução de tais pontos através de mecanismos de autocomposição, privilegiando o entendimento direto e a conciliação extrajudicial

**Parágrafo Quinto** - Este **Acordo** e seus Anexos, os quais formam parte integral do presente, contêm todas as cláusulas e condições acordadas de boa-fé pelas Partes em relação às regras estabelecidas no presente **Acordo**.

E por estarem justos e acordados, e para que se cumpra a determinação legal, o presente **Acordo** é firmado em 2 (duas) vias, destinando-se uma das vias para protocolo e arquivo no **SINDICATO**.

Rio de Janeiro, 27 de fevereiro de 2025.

**VIBRA ENERGIA S/A**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE  
PETRÓLEO NO ESTADO DE MINAS GERAIS - CNPJ 17.430.851/0001-77  
LEONARDO LUIZ DE FREITAS  
PRESIDENTE**

**ANEXO I**  
**Da Meta Corporativa**

1. Para os fins deste **Acordo**, a **Meta Corporativa** será previamente definida até o final do primeiro trimestre do **Exercício**, será aplicada a todos os **EMPREGADOS**, de acordo com os pesos definidos no Anexo III, e estará vinculada ao atingimento de indicadores, abaixo indicados:

<b>Indicadores</b>	<b>Pesos</b>
Margem EBITDA	35%
ROIC	35%
Receita de Novas Energias	10%
NPS Cliente	10%
ESG	10%

2. Os resultados da **Meta Corporativa** serão publicizados aos **EMPREGADOS** e ao Sindicato quando da divulgação ao mercado, após o fechamento do Exercício, considerando a sensibilidade dos indicadores, conforme autorizado pelo art. 6º da Resolução nº 44 da CVM.

## **ANEXO II**

### **Das Metas de Área**

1. As **Metas de Área** para o **Exercício** serão definidas durante o primeiro trimestre de 2025 e desdobradas pela liderança da **EMPRESA** para as suas respectivas equipes, cabendo ao respectivo gestor, dar ciência aos seus integrantes. Os resultados das Metas de Área serão informados pelos gestores aos EMPREGADOS sempre após o fechamento de cada trimestre.
2. Todos os **EMPREGADOS**, com exceção dos Vice-Presidentes e do Dirigente Sindical, estarão submetidos as **Metas de Área**.
3. Poderão ser fixadas metas diferentes por área, sendo que a cada uma delas será atribuído o respectivo peso para a composição final da meta, devendo o somatório dos pesos de todas as metas de cada área ser sempre igual a 100%.
4. A régua de alcance de cada uma das metas deverá variar entre 0 e 120%, devendo ser obtido o resultado mínimo de 80% para que seja considerada como atingida e pontuada.
5. Para fins de clareza, caso o resultado atingido em determinada meta de área seja inferior a 80%, o resultado final desta respectiva meta será igual a 0%, e ela não será pontuada. Da mesma forma, se o resultado final de determinada meta de área for superior a 120%, o resultado final desta meta de área específica será igual a 120%, sendo este o maior resultado possível para todas as metas de área.
6. Após o encerramento do **Exercício**, a **EMPRESA** avaliará se as **Metas de Área** foram atingidas e em que medida, atribuindo-lhe, conforme o caso, valores que variam de 0% a 120%. Cada meta será apurada e calculada de forma independente, de acordo com seu respectivo peso, sendo tais resultados somados, de forma a apurar o percentual final das **Metas de Área** para cada **EMPREGADO**.



**ANEXO III**  
**Dos Pesos das Metas**

<b>CARGO</b>	<b>META CORPORATIVA</b>	<b>METAS DE ÁREA</b>
<b>VICE- PRESIDENTE</b>	100%	N/A
<b>DIRETORES</b>	75%	25%
<b>GERENTES</b>	75%	25%
<b>ESPECIALISTAS</b>	50%	50%
<b>COORDENADORES</b>	75%	25%
<b>PROFISSIONAIS</b>	50%	50%
<b>FORÇA DE VENDAS E TRADING</b>	70%	30%
<b>DIRIGENTE SINDICAL</b>	100%	N/A

## ANEXO IV

### Do cálculo e apuração da PLR Final devida aos EMPREGADOS

1. A **EMPRESA** avaliará os resultados finais da **Meta Corporativa** e das **Metas de Área** e fará a apuração dos resultados ponderados de cada meta, de acordo com os respectivos pesos atribuídos para o nível de cada Cargo, na forma prevista na Cláusula Terceira e nos Anexos I, II e III deste **Acordo**.

2. A apuração da soma dos resultados já ponderados de cada Meta, Corporativa e de Área, quando cabível, observados os pesos acima estabelecidos, gerará o percentual de **Atingimento Total**, conforme fórmula abaixo:

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{ATINGIMENTO} \\ \text{TOTAL} \\ \text{(\%)} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{META} \\ \text{CORPORATIVA} \\ \text{PONDERADA} \\ \text{(\%)} \\ \hline \end{array} + \begin{array}{|c|} \hline \text{METAS DE ÁREA} \\ \text{PONDERADAS*} \\ \text{(\%)} \\ \hline \end{array}$$

\* Para o Vice-Presidente e Dirigente Sindical, esta meta não se aplica

3. O resultado do **Atingimento Total** obtido deverá ser multiplicado pelo número de salários básico (“**Target**”) atribuído a cada **EMPREGADO** de acordo com o Cargo, conforme descrito no Parágrafo Único da Cláusula Quarta, devendo ser observada a tabela abaixo:

**TABELA DE GRADES E “TARGET”**

CARGO	“TARGET”
VICE-PRESIDENTE	9
DIRETORES	6
GERENTES	4
ESPECIALISTAS	3 A 6

COORDENADORES/GERENTES DE OPERAÇÕES	2,5
PROFISSIONAIS E DIRIGENTE SINDICAL	2,0
FORÇA DE VENDAS	1,4

4. Para definição do valor a ser pago ao cargo de Especialista, a regra geral será de 3 salários básico do **EMPREGADO**, sendo este o valor mínimo garantido, se atingido o **Gatilho da PLR**. O “**Target**” poderá ser majorado, até o limite de 6 salários básico do **EMPREGADO**, com base no resultado da avaliação anual de desempenho. Ao final da referida avaliação o **EMPREGADO** será comunicado formalmente sobre a eventual alteração do seu “**Target**”.

5. Por fim, será apurado e aplicado o **Fator Multiplicador**, conforme cabível, obtido ao final do **Exercício**, conforme gráfico abaixo, de forma que a cada 1% do resultado do EBITDA, o Fator Multiplicador progredirá em 1,25%:



6. Para fins de clareza, esclarece-se que o **Fator Multiplicador** será obtido através da conversão do Resultado do **EBITDA AJUSTADO** pelo correspondente deflator ou acelerador indicado no gráfico acima, de forma que se o **EBITDA AJUSTADO** for igual a (i) 80%, o **Fator Multiplicador** será igual a 75%; (ii) 100%, o **Fator Multiplicador** será igual a 100%; (iii) 120%, o **Fator Multiplicador** será igual a 125%. Na hipótese de o **EBITDA AJUSTADO** ser inferior

a 80% não será atingido o **Gatilho da PLR**. Da mesma forma, caso o **EBITDA AJUSTADO** seja superior a 120%, o **Fator Multiplicador** ficará limitado ao percentual de 125%.

7. Uma vez apurado o percentual do **Atingimento Total**, e definido o **Fator Multiplicador**, a **EMPRESA** calculará então o valor da **PLR Final**, que será o resultado da multiplicação do percentual de **Atingimento Total** pelo “**Target**” vinculado ao Cargo do **EMPREGADO**, multiplicado, novamente, pelo valor do salário básico recebido pelo **EMPREGADO** em 31/12/2025 e, finalmente pelo **Fator Multiplicador**, onde couber, observada sempre a proporcionalidade do período laborado em cada cargo/área no **Exercício**, quando aplicável, através da seguinte fórmula:

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{PLR} \\ \text{EMPREGADO} \\ \text{(R\$)} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{ATINGIMENTO} \\ \text{TOTAL} \\ \text{(\%)} \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline \text{“TARGET”} \\ \text{(Unidades)} \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline \text{VALOR DO} \\ \text{SALÁRIO} \\ \text{BÁSICO DE} \\ \text{31/12/25} \\ \text{(R\$)} \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline \text{FATOR} \\ \text{MULTIPLICADOR} \\ \text{(\%)} \\ \hline \end{array}$$